

## **ALLEGATO A**

**Sanlorenzo S.p.A.**

DOCUMENTO INFORMATIVO IN MERITO AL PIANO DI COMPENSI BASATO SU STRUMENTI FINANZIARI (SECONDO PIANO SIMPSON MARINE) SOTTOPOSTO ALL'APPROVAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI DI SANLORENZO S.P.A., REDATTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 84-BIS DEL REGOLAMENTO N. 11971 APPROVATO DALLA CONSOB CON DELIBERA DEL 14 MAGGIO 1999 COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO

La Spezia, 9 marzo 2026

## DEFINIZIONI

Nel presente Documento Informativo sono utilizzate le seguenti definizioni.

<b>Amministratori Esecutivi Simpson Marine</b>	gli amministratori delegati o investiti di particolari cariche di Simpson Marine (o investiti di incarichi equiparabili ai sensi della normativa non italiana di volta in volta applicabile).
<b>Assemblea SL</b>	l'assemblea ordinaria di Sanlorenzo convocata per il giorno 24 aprile 2026 in prima convocazione e per il giorno 27 aprile 2026 in seconda convocazione, chiamata a deliberare, <i>inter alia</i> , sulla proposta di approvazione della Relazione sulla Politica di Remunerazione, quale secondo punto all'ordine del giorno, e sulla proposta di adozione del Piano, quale quarto punto all'ordine del giorno.
<b>Azioni Simpson Marine</b>	ciascuna delle massime n. 6.867 azioni Simpson Marine oggetto del Piano e riservate all'acquisto da parte dei Beneficiari.
<b>Beneficiario</b>	il Destinatario cui sia attribuito il Diritto di Acquisto di una o più Azioni Simpson Marine.
<b>Codice di Corporate Governance</b>	il Codice di corporate governance approvato dal Comitato per la Corporate Governance.
<b>Comitato Remunerazioni SL</b>	il Comitato remunerazioni istituito in seno al Consiglio di Amministrazione SL, che svolge funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano ai sensi del Regolamento Comitato Remunerazioni SL, del Codice di Corporate Governance e della Politica di Remunerazione.
<b>Consiglio di Amministrazione SL</b>	il Consiglio di Amministrazione <i>pro tempore</i> in carica di Sanlorenzo, ovvero i suoi organi o componenti debitamente delegati.
<b>Contratto Put&amp;Call</b>	il contratto con cui viene attribuito al Beneficiario il Diritto di Acquisto delle Azioni Simpson Marine assegnategli e che regola l'Opzione Call e l'Opzione Put in conformità al Piano, regolarmente sottoscritto

dal Beneficiario per accettazione.

<b>Controllate</b>	le società italiane ed estere, diverse da Simpson Marine, controllate direttamente o indirettamente da Sanlorenzo ai sensi dell'articolo 93 del TUF, ovvero qualificabili come controllate in ossequio ai principi contabili tempo per tempo applicabili, ovvero incluse nel perimetro di consolidamento.
<b>Data di Assegnazione</b>	la data in cui viene inviata al Beneficiario la proposta di Contratto Put&Call, a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione SL di assegnazione dei Diritti di Acquisto delle Azioni Simpson Marine al Beneficiario.
<b>Data Finale di Assegnazione</b>	di il termine ultimo in cui il Consiglio di Amministrazione SL può assegnare i Diritti di Acquisto delle Azioni Simpson Marine ai Beneficiari ai sensi del Piano, fissato al 31 dicembre 2026.
<b>Data Finale di Acquisto</b>	il termine ultimo per l'acquisto da parte del Beneficiario delle Azioni Simpson assegnategli e oggetto del Contratto Put&Call, che spira allo scadere di 3 (tre) mesi successivi alla Data Iniziale di Acquisto.
<b>Data Iniziale di Acquisto</b>	la data a partire dalla quale il Beneficiario può acquistare le Azioni Simpson assegnategli e oggetto del Contratto Put&Call, stabilita da Consiglio di Amministrazione SL e riportata nel regolamento del Piano e/o nel Contratto Put&Call.
<b>Destinatario</b>	gli Amministratori Esecutivi Simpson Marine e le Risorse Apicali Simpson Marine.
<b>Diritto di Acquisto</b>	il diritto assegnato ai Beneficiari di acquistare da Sanlorenzo al relativo valore nominale una o più Azioni Simpson Marine, secondo quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione SL nel rispetto di quanto previsto nel Piano.
<b>Documento Informativo</b>	il presente documento informativo, redatto ai sensi dell'articolo 84- <i>bis</i> del Regolamento Emittenti e in

	conformità, anche nella titolazione e numerazione dei relativi Paragrafi, all’Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti stesso.
<b>Gruppo</b>	Sanlorenzo unitamente a Simpson Marine e alle Controllate.
<b>Opzione Call</b>	l’opzione di acquisto in favore di Sanlorenzo delle Azioni Simpson Marine dei Beneficiari e regolata nel Contratto Put&Call in conformità alle previsioni del Piano.
<b>Opzione Put</b>	l’opzione di vendita a Sanlorenzo delle Azioni Simpson Marine riconosciuta a ciascun Beneficiario e regolata nel Contratto Put&Call in conformità alle previsioni del Piano.
<b>Periodo di Maturazione</b>	il periodo che va dalla data di acquisto delle Azioni Simpson Marine da parte dei Beneficiari e che spira allo scadere di tre (3) anni successivi.
<b>Piano</b>	la proposta di adozione del piano di compensi basato su strumenti finanziari denominato “ Secondo Piano Simpson Marine” approvata dal Consiglio di Amministrazione SL del 9 marzo 2026 con il parere favorevole del Comitato Remunerazioni SL e sottoposta all’approvazione dell’Assemblea SL ai sensi dell’articolo 114- <i>bis</i> del TUF.
<b>Politica di Remunerazione</b>	la politica di remunerazione adottata da Sanlorenzo, come descritta nella Relazione sulla Politica di Remunerazione.
<b>Rapporto</b>	per gli Amministratori Esecutivi Simpson Marine, il rapporto di amministrazione con Simpson Marine, ovvero, per le Risorse Apicali Simpson Marine, il rapporto di lavoro subordinato con Simpson Marine (o comunque un rapporto equiparabile ai sensi della normativa non italiana applicabile) oppure il rapporto di collaborazione con Simpson Marine.
<b>Regolamento Comitato Remunerazioni SL</b>	il regolamento adottato dal Consiglio di Amministrazione SL che definisce le funzioni e i poteri del Comitato Remunerazioni SL, consultabile

sul sito *internet* di Sanlorenzo (www.sanlorenzoyacht.com, Sezione “*Corporate Governance/Comitati Interni*”).

**Regolamento Emittenti** il Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

**Relazione sulla Politica di Remunerazione** la Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione SL *ex* articolo 123-ter del TUF, che sarà messa a disposizione del pubblico nei termini di legge e consultabile sul sito *internet* di Sanlorenzo (www.sanlorenzoyacht.com, Sezione “*Corporate Governance/Assemblea/Assemblea Ordinaria degli Azionisti 24 aprile 2026*”) e sottoposta all’approvazione dell’Assemblea SL, quale secondo punto all’ordine del giorno.

**Risorse Apicali Simpson Marine** i direttori generali, i dirigenti con responsabilità strategiche, i dipendenti legati da rapporto di lavoro subordinato (o comunque da un rapporto equiparabile ai sensi della normativa non italiana applicabile) e i collaboratori non legati da rapporto di lavoro subordinato di Simpson Marine.

**Sanlorenzo** Sanlorenzo S.p.A., c.f. 00142240464, con sede legale in Ameglia (SP), Via Armezzone 3, Italia.

**Simpson Marine** la società Simpson Marine Ltd, società di diritto di Hong Kong, alla data del Documento Informativo partecipata al 95% da Sanlorenzo.

**TUF** il d.lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, come successivamente modificato e integrato.

## **PREMESSA**

Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi dell’articolo 84-*bis* del Regolamento Emittenti e in conformità, anche nella titolazione e numerazione dei relativi Paragrafi, all’Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti stesso, ha ad oggetto la proposta di adozione del “Secondo Piano Simpson Marine” approvata dal Consiglio di Amministrazione SL in data 9 marzo 2026, previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni SL.

La predetta proposta di adozione del “Secondo Piano Simpson Marine” sarà sottoposta

all'approvazione dell'Assemblea SL, convocata per il giorno 24 aprile 2026 in prima convocazione e per il giorno 27 aprile 2026 in seconda convocazione, quale sesto punto all'ordine del giorno della stessa.

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del "Secondo Piano Simpson Marine" non è ancora stata approvata dall'Assemblea SL.

Pertanto, il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta di adozione del "Secondo Piano Simpson Marine" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 9 marzo 2026, e ogni riferimento al Piano contenuto nel Documento Informativo stesso deve intendersi riferito alla proposta di adozione del "Secondo Piano Simpson Marine".

Il presente Documento Informativo verrà aggiornato, ove necessario e nei termini e con le modalità prescritte dalla normativa vigente, qualora la proposta di adozione del "Secondo Piano Simpson Marine" sia approvata dall'Assemblea SL e conformemente al contenuto delle deliberazioni assunte dalla medesima Assemblea SL e dagli organi competenti all'attuazione del Piano.

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'articolo 114-*bis*, comma 3 del TUF e dell'articolo 84-*bis*, comma 2 del Regolamento Emittenti, in quanto è rivolto anche a Destinatari che ricoprono ruoli di vertice di Simpson Marine.

## **1. I soggetti destinatari**

### **1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.**

Il Piano non è destinato ad amministratori di Sanlorenzo.

Il Piano può essere destinato anche agli Amministratori Esecutivi di Simpson Marine.

Il Piano prevede che sia il Consiglio di Amministrazione SL a individuare i singoli Beneficiari, scegliendoli fra i Destinatari e, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea SL e il Consiglio di Amministrazione SL non ha ancora individuato i Beneficiari, per cui non è possibile fornire l'indicazione nominativa dei Beneficiari all'interno della categoria di Destinatari degli Amministratori Esecutivi Simpson Marine, come sopra individuata.

### **1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.**

Il Piano non è destinato a dipendenti o collaboratori di Sanlorenzo.

Fermo quanto indicato nel Paragrafo 1.1, il Piano può essere destinato anche alle Risorse Apicali Simpson Marine, che comprendono i direttori generali, i dirigenti con responsabilità strategiche, i dipendenti legati da rapporto di lavoro subordinato (o comunque da un rapporto equiparabile ai sensi della normativa non italiana applicabile) e i collaboratori non legati da rapporto di lavoro subordinato di Simpson Marine.

Il Piano prevede che sia il Consiglio di Amministrazione SL a individuare i singoli Beneficiari, scegliendoli fra i Destinatari e, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea SL e il Consiglio di Amministrazione SL non ha ancora individuato i Beneficiari. Il Consiglio di Amministrazione SL individuerà quali Beneficiari, fra i Destinatari, coloro che riterrà rivestire funzioni chiave per Simpson Marine.

### **1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:**

*a) direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;*

Il Piano non è destinato ai direttori generali di Sanlorenzo.

Alla data odierna nessun Amministratore Esecutivo Simpson Marine e nessuna Risorsa Apicale Simpson Marine è un direttore generale di Sanlorenzo.

*b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;*

Il Piano non è destinato a dirigenti con responsabilità strategiche di Sanlorenzo.

Alla data odierna nessun Amministratore Esecutivo Simpson Marine e nessuna Risorsa Apicale Simpson Marine è dirigente con responsabilità strategiche di Sanlorenzo.

*c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni;*

Il Piano non è destinato a dipendenti o collaboratori di Sanlorenzo.

Alla data odierna nessun Amministratore Esecutivo Simpson Marine e nessuna Risorsa Apicale Simpson Marine è una persona fisica controllante Sanlorenzo.

#### **1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:**

*a) dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;*

Non applicabile, in quanto il Piano prevede che sia il Consiglio di Amministrazione SL a individuare i singoli Beneficiari, scegliendoli fra i Destinatari e, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea SL e il Consiglio di Amministrazione SL non ha ancora individuato i Beneficiari (si rimanda anche a quanto indicato nei precedenti Paragrafi 1.2 e 1.3).

*b) nel caso delle società di “minori dimensioni”, ai sensi dell’articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l’indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell’emittente strumenti finanziari;*

Non applicabile.

*c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)*

Non applicabile, in quanto il Piano prevede che sia il Consiglio di Amministrazione SL a individuare i singoli Beneficiari, scegliendoli fra i Destinatari e, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea SL e il Consiglio di Amministrazione SL non ha ancora individuato i Beneficiari.

Si precisa in ogni caso che il Piano non prevede caratteristiche differenziate con riferimento a particolari categorie di Destinatari.

### **LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO**

#### **2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani**

Le ragioni e gli obiettivi del Piano sono contribuire al perseguimento del successo sostenibile della Società e del Gruppo e alla generazione di valore nel lungo termine, attraverso l'incentivazione e la *retention* delle risorse chiave di Simpson Marine. In particolare, il Piano intende istituire un meccanismo incentivante in favore degli Amministratori Esecutivi Simpson Marine e delle Risorse Apicali Simpson Marine, attraverso il coinvolgimento dei medesimi nella compagine sociale di Simpson Marine, incentivando l'allineamento con gli interessi di

Sanlorenzo e così degli azionisti della stessa e in funzione del perseguimento del successo sostenibile di Sanlorenzo, di Simpson Marine e delle Controllate e della generazione di valore nel lungo termine e contemporaneamente fidelizzando i Beneficiari e contribuendo al mantenimento in Simpson Marine delle loro specifiche competenze. Il Piano è analogo al “Piano Simpson Marine” attivato nel 2024 previa autorizzazione da parte dell’assemblea ordinaria di Sanlorenzo del 26 aprile 2024 (per la quale si rinvia ai relativi relazione illustrativa e documento informativi, disponibili sul sito internet della Società [www.sanlorenzoyacht.com](http://www.sanlorenzoyacht.com), Sezione “*Corporate Governance/Assemblea/Assemblea Ordinaria e Straordinaria degli Azionisti del 26 aprile 2024*”), già utilizzato con soddisfazione per la medesima finalità in passato e in relazione al quale non sono più possibili assegnazioni di diritti.

Inoltre, l’adozione di piani di compensi basati su strumenti finanziari è conforme sia a quanto raccomandato dall’Articolo 5 del Codice di Corporate Governance, e in particolare dal Principio XV e dalle Raccomandazioni 27 e 28, nonché all’articolo 2.2.3 del Regolamento dei mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A. (si ricorda che le azioni Sanlorenzo sono quotate sul segmento Euronext STAR Milan del mercato Euronext STAR Milan di Borsa Italiana S.p.A.), sia alla Politica di Remunerazione, come descritta nella Relazione sulla Politica di Remunerazione.

#### 2.1.1 *Informazioni aggiuntive*

Il Piano prevede che:

- (i) i Diritti di Acquisto possano essere assegnati ai Beneficiari entro la Data Finale di Assegnazione, ossia entro il 31 dicembre 2026;
- (ii) i Diritti di Acquisto debbano essere esercitati entro la Data Finale di Acquisto, ossia entro 3 (tre) mesi successivi alla Data Iniziale di Acquisto;
- (iii) il Piano non prevede un rapporto prestabilito fra il numero di Diritti di Acquisto assegnati al singolo Beneficiario e la retribuzione complessiva da questi percepita; e
- (iv) l’Opzione Call e l’Opzione Put saranno regolate dal Contratto Put&Call in conformità a quanto previsto dal Piano (si rimanda in proposito al successivo Paragrafo 4.8).

#### 2.2 **Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell’attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari**

L’attribuzione dei Diritti di Acquisto ai Beneficiari è gratuita e, nel caso di acquisto delle Azioni Simpson Marine loro assegnate da parte degli stessi,

l'acquisto avverrà al valore nominale, pari a HK\$ 100,00 per ciascuna Azione Simpson Marine, che i Beneficiari dovranno versare a Simpson Marine secondo le tempistiche indicate nel regolamento del Piano e/o nel Contratto Put & Call.

Il Piano non prevede la fissazione di requisiti di *performance* per il maturare dei diritti assegnati ai Beneficiari. In particolare, questa soluzione è stata considerata quella maggiormente idonea al conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione che il Piano persegue, considerato anche che Sanlorenzo ha già istituito in passato, e intende istituire ulteriormente, piani di compensi basati su strumenti finanziari e di lungo periodo che prevedono la fissazione di obiettivi di *performance* finanziari e non finanziari, tutti descritti nella Relazione sulla Politica di Remunerazione.

### **2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione**

Il Piano prevede che il quantitativo di Azioni Simpson Marine da assegnare a ciascun Beneficiario, oggetto dei relativi Diritti di Acquisto, sia stabilito dal Consiglio di Amministrazione SL, previo parere del Comitato Remunerazioni SL, tenuto conto del numero, della categoria, del livello organizzativo, delle responsabilità e delle competenze professionali dei Beneficiari.

#### *2.3.1 Informazioni aggiuntive*

Il quantitativo di Azioni Simpson Marine da assegnare a ciascun Beneficiario, oggetto dei relativi Diritti di Acquisto, sarà stabilito considerando i fattori indicati al Paragrafo 2.3 che precede.

### **2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile**

Il Piano ha ad oggetto Azioni Simpson Marine in quanto si ritiene opportuno prevedere nuovamente uno specifico sistema incentivante per le riserve chiave di Simpson Marine, analogo al "Piano Simpson Marine" attivato nel 2024 previa autorizzazione da parte dell'assemblea ordinaria di Sanlorenzo del 26 aprile 2024 (per la quale si rinvia ai relativi relazione illustrativa e documenti informativi, disponibili sul sito internet della Società, [www.sanlorenzoyacht.com](http://www.sanlorenzoyacht.com), Sezione "Corporate Governance/Assemblea/Assemblea Ordinaria e Straordinaria degli Azionisti del 26 aprile 2024"), già utilizzato con soddisfazione per la medesima finalità in passato e in relazione al quale non sono più possibili assegnazioni di

diritti, allo scopo di incentivare il *management* di tale controllata e allineare i suoi interessi a quelli di Sanlorenzo e così degli azionisti della stessa, in funzione del perseguimento del successo sostenibile di Sanlorenzo, di Simpson Marine e del Gruppo e della generazione di valore nel lungo termine. Si ritiene altresì che in tale modo si persegua adeguatamente la finalità di *retention* e fidelizzazione dei Beneficiari, contribuendo al mantenimento in Simpson Marine e nel Gruppo delle loro specifiche competenze.

## **2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani**

La contabilizzazione del Piano sarà effettuata in conformità all'IFRS 2.

Le ricadute fiscali sull'adozione del Piano saranno regolate dalle disposizioni fiscali rispettivamente vigenti nei Paesi dei soggetti coinvolti.

Non risultano significative implicazioni di ordine contabile e fiscali che abbiano inciso sulla definizione del Piano.

## **2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350**

Il Piano non riceve alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese di cui all'articolo 4, comma 112 della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

## **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI FINANZIARI**

### **3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del piano**

In data 9 marzo 2026, il Consiglio di Amministrazione SL, previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni SL, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea SL l'approvazione del Piano.

L'Assemblea SL sarà chiamata a deliberare, oltre all'approvazione del Piano, anche la conferma e il conferimento al Consiglio di Amministrazione SL di ogni potere necessario o opportuno per dare esecuzione al Piano stesso e in particolare (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo) ogni potere per adottare il regolamento del Piano, individuare i Beneficiari e determinare il numero di Azioni Simpson Marine da assegnare a ciascuno di essi, il tutto in conformità al Piano, procedere alle assegnazioni ai Beneficiari, redigere il Contratto Put&Call nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari

o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano medesimo, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del Piano come meglio precisato al successivo Paragrafo 3.2.

### **3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza**

La competenza per l'esecuzione del Piano spetterà al Consiglio di Amministrazione SL, il quale sarà incaricato dall'Assemblea SL della gestione e attuazione del Piano.

Il Piano prevede che il Consiglio di Amministrazione SL possa delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del Piano a uno o più dei propri componenti, anche disgiuntamente tra loro. In questi casi, ogni riferimento contenuto nel Piano al Consiglio di Amministrazione SL dovrà essere inteso come un riferimento all'amministratore di Sanlorenzo destinatario della delega. Resta in ogni caso fermo che ogni decisione relativa e/o attinente all'assegnazione dei Diritti di Acquisto al Beneficiario che sia anche un amministratore di Sanlorenzo (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del Piano nei loro confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione SL; alla data odierna non vi sono amministratori di Sanlorenzo che possano rientrare fra i Beneficiari.

Il Comitato Remunerazioni SL svolge funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano, ai sensi del Codice di Corporate Governance, della Politica di Remunerazione e del Regolamento Comitato Remunerazioni SL.

### **3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base**

Il Consiglio di Amministrazione SL avrà la facoltà di apportare al Piano (una volta che questo sarà approvato dall'Assemblea SL), con le modalità ritenute più opportune, qualsiasi modifica o integrazione che ritenga utile o necessaria per il miglior perseguimento delle finalità del Piano, avendo riguardo degli interessi dei Beneficiari.

Non essendo previsti requisiti di *performance*, non sono previste procedure per la revisione del Piano in relazione ad eventuali variazioni degli obiettivi alla base degli stessi.

### **3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani**

Il Piano prevede l'assegnazione ai Beneficiari di Diritti di Acquisto validi per acquistare da Sanlorenzo al valore nominale Azioni Simpson Marine, nel numero

stabilito per ciascun Beneficiario dal Consiglio di Amministrazione SL, previo parere o proposta del Comitato Remunerazioni SL. Il numero complessivo massimo di Azioni Simpson Marine da assegnare ai Beneficiari per l'esecuzione del Piano è stabilito in n. 6.867.

La Società trasferirà al Beneficiario tutte le Azioni Simpson Marine al medesimo spettanti a seguito del loro valido acquisto entro e non oltre 30 (trenta) giorni lavorativi successivi all'acquisto stesso.

**3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati**

Il Piano da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea SL ai sensi e per gli effetti dell'articolo 114-*bis* del TUF è stato determinato in forma collegiale da parte del Consiglio di Amministrazione SL previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni SL; nessun amministratore di Sanlorenzo è ricompreso fra i Destinatari del Piano e dunque non vi sono situazioni di conflitti di interessi in capo agli stessi, neppure potenziali.

La proposta di adozione del Piano è conforme alla Politica di Remunerazione, come descritta nella Relazione sulla Politica di Remunerazione.

**3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione**

Il Consiglio di Amministrazione SL ha approvato il Piano da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea SL in data 9 marzo 2026, previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni SL, riunitosi in data 6 marzo 2026.

**3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione**

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea SL (si rimanda anche a quanto indicato nel precedente Paragrafo 1).

**3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati**

Non applicabile, in quanto le Azioni Simpson Marine non sono negoziate nei mercati regolamentati.

**3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:**

**(i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e**

**(ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del Regolamento (UE) n. 596/2014; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:**

**a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero**

**b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.**

Non applicabile, in quanto le Azioni Simpson Marine non sono negoziate nei mercati regolamentati.

#### **4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI**

##### **4.1 La descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari**

Il Piano prevede l'assegnazione ai Beneficiari di Diritti di Acquisto validi per acquistare da Sanlorenzo al valore nominale Azioni Simpson Marine, nel numero stabilito per ciascun Beneficiario dal Consiglio di Amministrazione SL, previo parere o proposta del Comitato Remunerazioni SL.

I Beneficiari dovranno acquistare le Azioni Simpson Marine loro assegnate entro il Data Finale di Acquisto e dovranno versare a Sanlorenzo il relativo valore nominale secondo le tempistiche indicate nel regolamento del Piano e/o nel Contratto Put & Call.

I Contratti Put&Call sottoscritti con i Beneficiari, oltre ad attribuire loro i Diritti di Acquisto, regoleranno anche l'Opzione Call e l'Opzione Put, secondo quanto indicato nel successivo Paragrafo 4.8.

##### **4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti**

Il Piano prevede l'assegnazione ai Beneficiari di Diritti di Acquisto valevoli per l'acquisto di massime n. 6.867 Azioni Simpson Marine.

Il Piano prevede che i Diritti di Acquisto possano essere assegnati ai Beneficiari, individuati dal Consiglio di Amministrazione SL previo parere del Comitato Remunerazioni SL, entro il 31 dicembre 2026. Sarà il Consiglio di Amministrazione SL, previo parere o proposta del Comitato Remunerazioni SL, a stabilire il numero di Azioni Simpson Marine che ciascun Beneficiario avrà diritto di acquistare.

I Beneficiari dovranno acquistare le Azioni Simpson Marine loro assegnate entro il Data Finale di Acquisto e dovranno corrispondere a Sanlorenzo il relativo valore nominale secondo le tempistiche indicate nel regolamento del Piano e/o nel Contratto Put & Call.

L'Opzione Call sarà esercitabile sin dall'acquisto delle Azioni Simpson Marine da parte del Beneficiario, alle condizioni e termini indicate nel successivo Paragrafo 4.8, mentre l'Opzione Put sarà esercitabile solo a seguito dello spirare del Periodo di Maturazione e a condizione che non si sia prima verificata la cessazione del Rapporto.

L'Opzione Call e l'Opzione Put saranno regolate come indicato nel successivo Paragrafo 4.8 ed esercitabili nei periodi di tempo ivi indicati; l'Opzione Call non ha un termine finale di esercizio; il termine finale di esercizio dell'Opzione Put è fissato al 31 marzo 2036.

In particolare, questa soluzione è stata considerata quella maggiormente idonea al conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione che il Piano persegue, in quanto tale da sostanzialmente rispettare la Raccomandazione 28 del Codice di Corporate Governance, secondo cui una parte prevalente dei piani di remunerazione basati su azioni per gli amministratori esecutivi e il *top management* deve incentivare l'allineamento con gli interessi degli azionisti in un orizzonte di lungo termine – considerato che l'Opzione Put è esercitabile non prima dello spirare del Periodo di Maturazione di 3 (tre) anni e che l'Opzione Call è esercitabile prima dello spirare di tale Periodo di Maturazione solo in ipotesi di interruzione del Rapporto con il Beneficiario (con le conseguenze differenziate a seconda che ciò sia dovuto a *good leaver* o a *bad leaver*, come indicato nel successivo Paragrafo 4.8) –, prevedendo che una parte prevalente del Piano abbia un periodo complessivo di maturazione dei diritti e di mantenimento delle azioni attribuite pari ad almeno tre anni (anziché cinque come richiesto dalla Raccomandazione 28), periodo ritenuto coerente con il piano di *retention* del *top management* di Simpson Marine, nonché in linea con i *benchmark* di mercato.

#### **4.3 Il termine del piano**

Sul punto si rinvia a quanto specificato nel precedente Paragrafo 4.2.

**4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie**

Il Piano prevede l'assegnazione ai Beneficiari di Diritti di Acquisto valevoli per l'acquisto di massime n. 6.867 Azioni Simpson Marine.

Il Piano non prevede un numero massimo di Opzioni da assegnare in un anno fiscale, fermo restando che la Data Finale di Assegnazione, come indicata nel Precedente Paragrafo 2.1.1(i), coincide con la scadenza del corrente anno fiscale (2026).

**4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizioni di tali condizioni e risultati**

Per quanto concerne le modalità e le clausole di attuazione del Piano, si rinvia a quanto previsto nei singoli punti del presente Documento Informativo. In particolare, come già indicato al precedente Paragrafo 2.3, il quantitativo di Azioni Simpson Marine da assegnare a ciascun Beneficiario è stabilito di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione SL, previo parere o proposta del Comitato Remunerazioni SL, tenuto conto del numero, della categoria, del livello organizzativo, delle responsabilità e delle competenze professionali dei Beneficiari.

L'attribuzione delle Azioni Simpson Marine e l'esercitabilità dell'Opzione Call e dell'Opzione Put non sono subordinate al verificarsi di obiettivi di *performance*: sul punto si rimanda a quanto specificato nel precedente Paragrafo 2.2.

**4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi**

Il Piano prevede che le Azioni Simpson Marine possano essere acquistate soltanto dai Beneficiari. Salva diversa deliberazione del Consiglio di Amministrazione SL e fatti salvi i trasferimenti *mortis causa* (che avranno le conseguenze descritte nel precedente Paragrafo 4.8), le Opzioni Put non possono essere trasferite o negoziate, sottoposte a pegno o ad altro diritto reale e/o concesse in garanzia dal Beneficiario, sia per atto tra vivi che in applicazione di norme di legge.

I Diritti di Acquisto e/o l'Opzione Put diverranno inefficaci, e le relative Azioni Simpson Marine non potranno essere sottoscritte, a seguito di trasferimento o

negoziazione (salva diversa deliberazione del Consiglio di Amministrazione SL), compreso, a titolo esemplificativo, ogni trasferimento o tentativo di trasferimento o costituzione o tentativo di costituzione di pegno o altro diritto reale, sequestro e pignoramento dei Diritti di Acquisto e/o dell'Opzione Put, anche se avvenuto in applicazione di norme di legge.

Le Azioni Simpson Marine acquistate dai Beneficiari non potranno essere cedute a terzi (fatti salvi i trasferimenti *mortis causa*, che avranno le conseguenze descritte nel successivo Paragrafo 4.8).

**4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni**

Non applicabile, in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare il divieto di vendita dei Diritti di Acquisto assegnati e/o delle Azioni Simpson Marine.

Si ricorda comunque quanto specificato al precedente Paragrafo 4.6 circa i casi di inefficacia dei Diritti di Acquisto e/o dell'Opzione Put a seguito di loro tentato trasferimento o negoziazione e quanto in ordine al divieto di cessione a terzi delle Azioni Simpson Marine in quanto soggette all'Opzione Call (fatti salvi i trasferimenti *mortis causa*, che avranno le conseguenze descritte nel successivo Paragrafo 4.8).

**4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro**

Condizione per la partecipazione al Piano e la maturazione delle Opzioni assegnate ai Beneficiari in esecuzione dello stesso è il mantenimento del Rapporto con Simpson Marine.

In particolare, il Piano prevede:

**A.** l'Opzione Call in favore di Sanlorenzo avente ad oggetto le Azioni Simpson del Beneficiario esercitabile ai seguenti termini condizioni:

- (i) in caso di cessazione del Rapporto del Beneficiario prima del decorso del Periodo di Maturazione in ipotesi di *bad leaver*: in tale ipotesi il prezzo di esercizio dell'Opzione Call (e dunque delle Azioni Simpson detenute dal Beneficiario) sarà pari al valore

nominale dell'azione Simpson Marine moltiplicato per il numero di azioni Simpson Marine detenute dal Beneficiario;

- (ii) in caso di cessazione del Rapporto del Beneficiario successivamente al decorso del Periodo di Maturazione in ipotesi di *bad leaver*: in tale ipotesi il prezzo di esercizio dell'Opzione Call (e dunque delle Azioni Simpson detenute dal Beneficiario) sarà così calcolato (il “**Valore Intermedio**”):

*pro quota* corrispondente alla percentuale del capitale sociale di Simpson Marine rappresentata dalle Azioni Simpson Marine detenute dal Beneficiario dell'importo pari a US\$ 10.000.000 (dieci milioni di dollari USA)<sup>1</sup>.

- (iii) in qualsiasi caso di cessazione del Rapporto del Beneficiario, intervenuta prima e dopo al decorso del Periodo di Maturazione, in ipotesi di *good leaver*: in tale ipotesi il prezzo di esercizio dell'Opzione Call (e dunque delle Azioni Simpson detenute dal Beneficiario) sarà così calcolato (il “**Valore Premio**”):

*pro quota* corrispondente alla percentuale del capitale sociale di Simpson Marine rappresentata dalle Azioni Simpson Marine detenute dal Beneficiario del risultato del seguente calcolo: US\$ 10.000.000 (dieci milioni di dollari USA) + importo delle royalties pagate da Simpson Marine a Michael Rowland Simpson, in virtù del Royalty Agreement sottoscritto tra Simpson Marine e Michael Rowland Simpson, dalla data di acquisto delle Azioni Simpson Marine da parte del Beneficiario e sino alla data di esercizio dell'Opzione Call<sup>2</sup>.

- B.** l'Opzione Put in favore del Beneficiario avente ad oggetto le Azioni Simpson Marine detenute dal Beneficiario stesso esercitabile nel caso in cui non si verifichi la cessazione del Rapporto prima del decorso del Periodo di Maturazione ed entro il 31 marzo 2036: in tale ipotesi il prezzo di esercizio dell'Opzione Put (e dunque delle Azioni Simpson detenute dal Beneficiario) sarà pari al Valore Intermedio.

---

<sup>1</sup> E così, a titolo di esempio, qualora le Azioni Simpson Marine del Beneficiario rappresentassero l'1% del capitale sociale di Simpson Marine, il Valore Intermedio (e dunque il prezzo da pagare al Beneficiario) sarebbe pari a US\$ [1% di 10.000.000 =] 100.000,00.

<sup>2</sup> E così, a titolo di esempio, qualora le Azioni Simpson Marine del Beneficiario rappresentassero l'1% del capitale sociale di Simpson Marine e, alla data di esercizio dell'Opzione Call, Simpson Marine avesse corrisposto a Mike Simpson complessivi US\$ 1.000.000,00 a titolo di *royalties*, il Valore Premio (e dunque il prezzo da pagare al Beneficiario) sarebbe pari a US\$ [1% di (10.000.000 + 1.000.000) =] 110.000.

Sono ricompresi tra le ipotesi di *bad leaver* i seguenti eventi:

- (i) revoca o licenziamento del Beneficiario, o risoluzione o recesso del suo rapporto di collaborazione, dovuti al ricorrere di una giusta causa ovvero:  
(a) violazione da parte del Beneficiario di norme di legge o di contratto che costituisca, per quanto concerne i Beneficiari che siano amministratori, giusta causa di revoca dalla carica di amministratore, ovvero giusta causa di revoca anche parziale delle deleghe di gestione conferite, o, per quanto concerne i Beneficiari che siano dipendenti, giusta causa ovvero giustificato motivo soggettivo di licenziamento o, per quanto concerne i Beneficiari che siano collaboratori, causa di risoluzione del rapporto per inadempimento e/o causa di recesso per giusta causa; (b) condanna penale anche non definitiva del Beneficiario per delitto doloso o colposo compiuto nell'esecuzione del Rapporto ovvero, se non compiuto nell'esecuzione del Rapporto, qualora la pena comminata sia pari o superiore a due anni di reclusione;
- (ii) quanto ai Beneficiari che siano amministratori, dimissioni dalla carica di amministratore, ovvero rinuncia totale o parziale alle, o mancata accettazione totale o parziale delle, deleghe di gestione o, quanto ai Beneficiari che siano lavoratori dipendenti, dimissioni o, quanto ai Beneficiari che siano collaboratori, risoluzione del Rapporto o recesso dallo stesso da parte del Beneficiario, qualora tali eventi non siano giustificati dal ricorrere di una ipotesi di (a) inabilità fisica o psichica (dovuta a malattia o ad infortunio) del Beneficiario che comporti un periodo di inabilità alle prestazioni lavorative superiore a 6 (sei) mesi, oppure di (b) da giusta causa imputabile a Simpson Marine.

Sono ricompresi tra le ipotesi di *good leaver* i casi di cessazione del Rapporto dovuti a:

- (i) revoca o licenziamento o risoluzione o recesso senza giusta causa;
- (ii) quanto ai Beneficiari che siano amministratori, dimissioni dalla carica di amministratore, ovvero rinuncia totale o parziale alle, o mancata accettazione totale o parziale delle, deleghe di gestione o, quanto ai Beneficiari che siano lavoratori dipendenti, dimissioni o, quanto ai Beneficiari che siano collaboratori, risoluzione del o recesso dal Rapporto, qualora tali eventi siano giustificati (a) da inabilità fisica o psichica (dovuta a malattia o ad infortunio) del Beneficiario che comporti un periodo di inabilità alle prestazioni lavorative superiore a 6 (sei) mesi, oppure (b) da giusta causa imputabile a Simpson Marine;
- (iii) decesso del Beneficiario;

- (iv) quanto ai Beneficiari che siano lavoratori dipendenti, collocamento in quiescenza del Beneficiario;
- (v) perdita da parte di Simpson Marine della condizione di società controllata da Sanlorenzo.

In caso di decesso del Beneficiario, l'Opzione Call potrà essere esercitata da Sanlorenzo nei confronti dei suoi eredi e l'Opzione Put (ove sia esercitabile e dunque sia decorso il Periodo di Maturazione senza che il Rapporto si sia interrotto) sarà esercitabile dai suoi eredi.

Qualora alla Data di Assegnazione un Beneficiario sia contemporaneamente amministratore e dipendente e/o collaboratore, la cessazione del Rapporto si intenderà verificata nel momento dell'interruzione dell'ultimo fra il rapporto di amministrazione e il rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

Qualora si verifichi senza soluzione di continuità l'interruzione del Rapporto fra un Beneficiario e Simpson Marine e la costituzione di un nuovo Rapporto idoneo a far assumere la qualifica di Destinatario, anche di diversa natura, fra il medesimo Beneficiario e Simpson Marine, non si intenderà verificata una cessazione del Rapporto ai fini della decadenza delle Opzioni e/o della loro maturazione anticipata.

#### **4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani**

Non sono previste cause di annullamento del Piano.

Si segnala che, qualora la Comunicazione di Esercizio non pervenga alla Società entro il Data Finale di Acquisto, il Beneficiario decadrà dal diritto di acquistare le Azioni Simpson Marine, con liberazione dagli impegni assunti da parte della Società e del singolo Beneficiario.

#### **4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto**

Si rimanda a quanto esposto nei precedenti Paragrafi 4.6 e 4.8 in ordine all'Opzione Call e all'Opzione Put. Non sono previste altre ipotesi di "riscatto" delle Azioni Simpson Marine.

#### **4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'articolo 2358, comma 8 del codice civile**

Non applicabile. In ogni caso, non è prevista la concessione di prestiti o altre

agevolazioni per l'acquisto delle Azioni Simpson Marine.

**4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano**

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea SL.

**4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso**

Poiché il Piano non prevede l'emissione di nuove azioni Simpson Marine, esso non comporta effetti diluitivi sul capitale sociale della stessa.

Ove vengano assegnate tutte le Azioni Simpson Marine al servizio del Piano, vi sarà un effetto diluitivo massimo della partecipazione di Sanlorenzo in Simpson Marine del 6% (Sanlorenzo è attualmente socia all'85% e diventerà socia al 79%).

**4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali**

Per le Azioni Simpson Marine che saranno assegnare ai Beneficiari non è previsto alcun limite per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

È previsto che sino al decorso del Periodo di Maturazione vi sia la distribuzione annuale del 40% degli utili distribuibili di Simpson Marine, con pagamento *pro quota* del dividendo ai soci di Simpson Marine, compresi i Beneficiari stessi.

**4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.**

Sanlorenzo ha acquistato nel 2024 azioni Simpson Marine rappresentanti il 95% del suo capitale sociale al prezzo complessivo di US\$ 10.000.000, oltre ad un *earn out* fino a massimo US\$ 7.000.000, corrispondente ad una valorizzazione massima (comprensiva dell'intero *earn out*) per ciascuna azione di US\$ 175,57.

**4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione**

Il Piano prevede l'assegnazione ai Beneficiari di Diritti di Acquisto valevoli per l'acquisto di massime n. 6.867 Azioni Simpson Marine.

**4.17 Scadenza delle opzioni**

Si rinvia a quanto specificato nel Paragrafo 4.2 che precede.

**4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di *knock-in* e *knock-out*)**

Si rinvia ai precedenti Paragrafi 2.2 e 4.8.

**4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.)**

Il Piano prevede che i Beneficiari acquistino le Azioni Simpson Marine loro assegnate al relativo valore nominale, pari a HK\$ 100,00.

Il prezzo di acquisto delle Azioni Simpson Marine dei Beneficiari da parte di Sanlorenzo in caso di esercizio dell'Opzione Call e dell'Opzione Put è indicato nel precedente Paragrafo 4.8.

**4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (*fair market value*), motivazioni di tale differenza**

La previsione che i Beneficiari acquistino le Azioni Simpson Marine loro assegnate al relativo valore nominale, pari a HK\$ 100,00, è finalizzata a consentire il miglior perseguimento degli obiettivi di incentivazione e *retention* del Piano.

**4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari**

Non applicabile, in quanto è previsto che tutti i Beneficiari acquistino le Azioni Simpson Marine loro assegnate al relativo valore nominale, pari a HK\$ 100,00.

Anche il prezzo di acquisto delle Azioni Simpson Marine dei Beneficiari in caso di esercizio dell'Opzione Call e dell'Opzione Put, indicato nel precedente Paragrafo 4.8, è stabilito senza differenziazione fra le varie categorie dei Beneficiari.

**4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore**

Si rinvia al precedente Paragrafo 4.15.

**4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)**

In nessun caso il Beneficiario avrà diritto a richiedere di aumentare il numero di Azioni Simpson Marine assegnate e/o acquistate come stabilito nel Contratto di Put&Call, neppure in caso di deliberazioni di aumento del capitale sociale, gratuito o a pagamento, di Simpson Marine.

In caso di deliberazioni di riduzione del capitale sociale di Simpson Marine, il numero delle Azioni Simpson Marine di ciascun Beneficiario (alla data della delibera di riduzione del capitale sociale, comprese le Azioni Simpson Marine oggetto di Diritti di Acquisto non scaduti e non esercitati ma ancora esercitabili) si ridurrà in proporzione rispetto alla misura della riduzione del capitale sociale.

Ogni eventuale arrotondamento che si rendesse necessario a causa dell'esistenza di frazioni verrà effettuato per difetto e quindi il Beneficiario, indipendentemente dall'entità della frazione, avrà diritto, nel concorso di tutte le altre condizioni previste, ad una Azione Simpson Marine in meno.

**4.24 Piani di compensi basati su strumenti finanziari (tabella)**

La Tabella n. 1 prevista dal paragrafo 4.24. dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti sarà fornita con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti stesso.