

| | | | |
|---|------------------------|--------------------------------------|--------------------|
| SANLORENZO | POLICY INTERNA | Codice policy: P062025 | |
| Titolo della policy: POLITICA SUI DIRITTI UMANI | | | |
| Edizione nr: 1 | Revisione nr: 0 | Data emissione: 17/12/2025 | Pag. 1 di 6 |

SOMMARIO

| | | |
|----------|---|----------|
| 1 | OBIETTIVO E CONTENUTI GENERALI | 1 |
| 2 | ADOZIONE E IMPLEMENTAZIONE | 2 |
| 3 | AMBITO DI APPLICAZIONE | 2 |
| 4 | PRINCIPI DELLA POLITICA | 2 |
| | 4.1 Eliminazione di tutte le forme di lavoro minorile, forzato e obbligatorio | 3 |
| | 4.2 Eliminazione di ogni forma di discriminazione e pari opportunità | 3 |
| | 4.3 Libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva | 3 |
| | 4.4 Condizioni di lavoro..... | 3 |
| | 4.5 Salute e sicurezza sul posto di lavoro | 4 |
| | 4.6 Tutela della privacy..... | 4 |
| 5 | MODALITÀ DI DIFFUSIONE E MONITORAGGIO | 4 |
| 6 | DEFINIZIONI..... | 5 |
| 7 | CRONOLOGIA DELLE VERSIONI..... | 6 |

Questa Policy è di proprietà esclusiva di Sanlorenzo S.p.A., con sede ad Ameglia (SP). Qualsiasi divulgazione, riproduzione o trasmissione a terzi, in tutto o in parte, è espressamente vietata senza previa autorizzazione scritta di Sanlorenzo S.p.A. Sanlorenzo S.p.A. si riserva il diritto di proteggere e far valere i propri diritti in caso di uso improprio o non autorizzato.

1 OBIETTIVO E CONTENUTI GENERALI

Con la presente Politica, il Gruppo Sanlorenzo afferma il proprio impegno nella tutela dei Diritti Umani, riconoscendone il valore universale e imprescindibile. Il rispetto della dignità, della libertà e dell'uguaglianza di ogni persona rappresenta un principio fondante della cultura aziendale del Gruppo, nonché una condizione essenziale per una crescita sostenibile, responsabile e inclusiva.

Tale impegno si fonda sui Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGPs), sulla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro e sulle Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali.

| | | | |
|---|------------------------|--------------------------------------|--------------------|
| SANLORENZO | POLICY INTERNA | Codice policy: P062025 | |
| Titolo della policy: POLITICA SUI DIRITTI UMANI | | | |
| Edizione nr: 1 | Revisione nr: 0 | Data emissione: 17/12/2025 | Pag. 2 di 6 |

2 ADOZIONE E IMPLEMENTAZIONE

La Politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società Capogruppo Sanlorenzo S.p.A. e si applica a tutte le Società del Gruppo.

La responsabilità per la sua attuazione è affidata alle funzioni competenti all'interno delle diverse società del Gruppo, le quali sono chiamate a garantirne l'effettiva applicazione. A tal fine, esse devono promuovere attivamente la conoscenza e la condivisione degli obiettivi della Politica, integrandole nei processi aziendali e nelle attività quotidiane.

Il Gruppo Sanlorenzo si impegna inoltre a garantire l'accesso a meccanismi di segnalazione riservati, indipendenti e facilmente accessibili, al fine di consentire a tutti gli stakeholder di segnalare in modo sicuro e trasparente eventuali violazioni dei Diritti Umani. Eventuali segnalazioni possono essere trasmesse attraverso il canale dedicato di whistleblowing, di Sanlorenzo S.p.A., accessibile al seguente link da parte di tutti gli stakeholder: [Whistleblowing - Corporate Governance - Sanlorenzo Spa.](#)

3 AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le società facenti parte del Gruppo Sanlorenzo, nonché a tutti i soggetti che operano al loro interno o per loro conto, ma non limitati a:

- Tutti i dipendenti, collaboratori e amministratori delle società del Gruppo Sanlorenzo;
- Tutti i fornitori, partner commerciali e altri stakeholder che operano per conto del Gruppo o con cui il Gruppo intrattiene rapporti significativi.

Il Gruppo Sanlorenzo si impegna a promuovere la diffusione e il rispetto della presente Politica lungo tutta la catena del valore, incoraggiando un approccio responsabile e rispettoso dei Diritti Umani in ogni ambito di attività. A tal fine, si riserva il diritto di interrompere rapporti con soggetti terzi che adottino comportamenti non conformi ai principi enunciati nella presente Politica, qualora non vengano intraprese adeguate azioni correttive.

4 PRINCIPI DELLA POLITICA

Nei seguenti paragrafi sono illustrati e approfonditi i principi fondamentali sui cui si basa la Politica per i Diritti Umani.

| | | | |
|---|------------------------|--------------------------------------|--------------------|
| SANLORENZO | POLICY INTERNA | Codice policy: P062025 | |
| Titolo della policy: POLITICA SUI DIRITTI UMANI | | | |
| Edizione nr: 1 | Revisione nr: 0 | Data emissione: 17/12/2025 | Pag. 3 di 6 |

4.1 Eliminazione di tutte le forme di lavoro minorile, forzato e obbligatorio

Il Gruppo Sanlorenzo rifiuta ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o non volontario, nonché qualsiasi condizione che implichi sfruttamento o privazione della libertà personale. È inoltre vietato l'impiego di lavoro minorile, nel pieno rispetto delle normative vigenti nei Paesi in cui opera e delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Allo stesso modo, il Gruppo Sanlorenzo condanna con decisione ogni forma di schiavitù moderna e traffico di esseri umani.

Tutti i rapporti di lavoro instaurati dal Gruppo Sanlorenzo devono basarsi sulla libera volontà e sul consenso informato del lavoratore, garantendo il pieno rispetto della dignità umana, dei diritti fondamentali e delle libertà individuali.

4.2 Eliminazione di ogni forma di discriminazione e pari opportunità

Il Gruppo si impegna ad eliminare qualsiasi forma di discriminazione. In nessun caso sono tollerate discriminazioni basate su etnia, colore della pelle, lingua, genere, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, o qualsiasi altra condizione personale o sociale.

Il Gruppo Sanlorenzo promuove attivamente una cultura inclusiva che valorizzi qualsiasi diversità come fonte di ricchezza e garantisca pari opportunità per tutti i dipendenti. Ogni fase del rapporto di lavoro – dalla selezione e assunzione alla formazione, crescita professionale e retribuzione dei dipendenti – si basa su criteri di merito e competenza.

4.3 Libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva

Il Gruppo Sanlorenzo riconosce e tutela il diritto fondamentale dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, nel pieno rispetto delle normative nazionali e quelle vigenti nei Paesi in cui opera.

Il Gruppo garantisce, a tutti i dipendenti, la piena libertà di aderire ad organizzazioni sindacali o altre forme di rappresentanza, senza alcuna pressione o forma di discriminazione. Inoltre, il Gruppo si impegna ad instaurare, con i propri dipendenti e i rappresentanti dei lavoratori, un dialogo aperto, costruttivo e trasparente, finalizzato alla promozione di condizioni di lavoro eque e al raggiungimento di soluzioni condivise.

4.4 Condizioni di lavoro

| | | | |
|---|------------------------|--------------------------------------|--------------------|
| SANLORENZO | POLICY INTERNA | Codice policy: P062025 | |
| Titolo della policy: POLITICA SUI DIRITTI UMANI | | | |
| Edizione nr: 1 | Revisione nr: 0 | Data emissione: 17/12/2025 | Pag. 4 di 6 |

Il Gruppo Sanlorenzo si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e rispettose della dignità di ogni persona, assicurando a tutti i lavoratori diretti e indiretti un'occupazione regolare e contrattualmente tutelata.

La retribuzione è definita secondo criteri di equità e adeguatezza, conforme agli standard previsti dalle normative vigenti nei Paesi in cui il Gruppo opera. Anche l'orario di lavoro è definito nel rispetto delle disposizioni di legge, garantendo un sano equilibrio tra vita professionale e privata.

4.5 Salute e sicurezza sul posto di lavoro

Il Gruppo riconosce il diritto ad un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i lavoratori esterni, inclusi quelli indiretti lungo la catena del valore, promuovendo condizioni di lavoro che prevengano infortuni, malattie professionali e situazioni di rischio per la salute, in linea con gli standard internazionali applicabili e la legislazione vigente nei Paesi in cui il Gruppo opera.

Con riferimento ai propri dipendenti, l'impegno del Gruppo in materia di salute e sicurezza sul lavoro è disciplinato in modo puntuale all'interno della Politica per la Gestione delle risorse umane di Gruppo.

Il Gruppo Sanlorenzo richiede ai propri partner e fornitori di adottare misure preventive efficaci e programmi di formazione adeguati a garantire la tutela della salute e la sicurezza sul lavoro.

4.6 Tutela della privacy

Il Gruppo Sanlorenzo riconosce il diritto alla privacy e alla protezione dei dati personali e sensibili come parte integrante del rispetto dei Diritti Umani fondamentali. A tal fine, si impegna a garantire che i dati personali e le informazioni riservate relative ai dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e altri stakeholder siano trattati in modo lecito, corretto e trasparente, in conformità con le normative nazionali e internazionali applicabili.

5 MODALITÀ DI DIFFUSIONE E MONITORAGGIO

La presente Politica per i Diritti Umani è resa disponibile a tutto il personale del Gruppo attraverso i canali di comunicazione interna, anche tramite la rete intranet aziendale di Sanlorenzo S.p.A.

| | | | |
|---|------------------------|--------------------------------------|--------------------|
| SANLORENZO | POLICY INTERNA | Codice policy: P062025 | |
| Titolo della policy: POLITICA SUI DIRITTI UMANI | | | |
| Edizione nr: 1 | Revisione nr: 0 | Data emissione: 17/12/2025 | Pag. 5 di 6 |

È inoltre pubblicata sul sito internet istituzionale di Sanlorenzo S.p.A., affinché sia accessibile a tutti gli stakeholder esterni, inclusi clienti, fornitori, partner commerciali, comunità locali e autorità competenti.

Il Gruppo si impegna a favorire la piena comprensione della Politica mediante iniziative di sensibilizzazione e attività formative rivolte al personale. Inoltre, promuove la diffusione dei principi contenuti nel documento anche all'esterno, incoraggiando comportamenti allineati a tali valori da parte di collaboratori, partner e fornitori.

Il Gruppo si impegna a monitorare, presso i propri fornitori primari, la corretta ed effettiva applicazione dei principi enunciati nella presente Politica, in coerenza con quanto previsto dal Codice Etico delle singole società, ove presente.

6 DEFINIZIONI

| | |
|---|--|
| <u>Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani</u> | Insieme di 31 principi adottati dal Consiglio Diritti Umani delle Nazioni Unite il 16 giugno 2011. Basati sul cosiddetto "framework Proteggere-Rispetto-Rimedia", forniscono il primo standard globale per prevenire e affrontare rischi legati ai diritti umani in attività d'impresa. |
| <u>Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro</u> | Dichiarazione adottata dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro nel giugno 1998 (riveduta nel 2010 e aggiornata nel 2022), che riconosce quattro diritti fondamentali vincolanti per tutti gli Stati membri, anche se non hanno ratificato le convenzioni corrispondenti. I diritti sono: libertà di associazione e contrattazione collettiva; eliminazione del lavoro forzato; abolizione del lavoro minorile; non discriminazione sul lavoro. |
| <u>Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le imprese multinazionali</u> | Strumento volontario emanato dall'OCSE, aggiornato nel 2023, che consiste in raccomandazioni rivolte ai governi nei confronti delle imprese multinazionali. Copre ambiti come diritti umani, diritto del lavoro, ambiente, anticorruzione, trattamento dei consumatori, innovazione e tassazione. Include un meccanismo di attuazione tramite Punti di Contatto Nazionali (NCPs). |

| | | | |
|---|------------------------|--------------------------------------|--------------------|
| SANLORENZO | POLICY INTERNA | Codice policy: P062025 | |
| Titolo della policy: POLITICA SUI DIRITTI UMANI | | | |
| Edizione nr: 1 | Revisione nr: 0 | Data emissione: 17/12/2025 | Pag. 6 di 6 |

7 CRONOLOGIA DELLE VERSIONI

| Versione | Data emissione | Descrizione |
|----------|----------------|-------------------|
| V1 | 17/12/2025 | Versione iniziale |